



Manager d'organisme à vocation sociale et culturelle en économie sociale et solidaire

Titre RNCP niveau 7 (Bac+5)



Objectifs

Former des professionnels capables d'exercer des fonctions de direction et/ou d'encadrement d'un établissement ou d'un service dans un organisme à vocation sociale ou culturelle en économie sociale et solidaire.

Compétences visées

- Construire et développer le projet de l'organisme en cohérence avec son objet social ;
- Animer les relations avec les instances dirigeantes en tenant compte des niveaux de responsabilité respectifs ;
- Promouvoir et garantir l'expression des usagers/adhérents et l'exercice de leurs droits ;
- Construire et suivre le budget de l'organisme ;
- Mettre en œuvre, avec les élus ou avec la direction RH la politique de gestion des ressources humaines ;
- Appliquer des dispositions juridiques et administratives relatives au droit du travail et à la convention collective de référence ;
- Animer une équipe ;
- Mettre en œuvre une démarche de recherche action en ESS ;
- Conduire, accompagner et évaluer le projet ;
- Mettre en place des stratégies de communication ;
- Mettre en œuvre les différents modes de contractualisation.

Débouchés

Directeur / Directrice de structures sociales ou dans le domaine de l'Economie Sociale et Solidaire, Chef de service / Responsable de service en milieu socio-éducatif, dans l'action sociale ou dans un service culturel, Chef de projet, chargé de mission, chargé de développement /Consultant en organisation/Coordinateur de réseaux / Délégué fédéral / Conseil, consultant en économie sociale et solidaire

Publics

- Demandeurs d'emploi (dans le cadre d'un contrat de professionnalisation) ;
- Salariés en activité ou en reconversion.

Prérequis

Personnes titulaires d'un diplôme de niveau 6 (bac+3) ou d'un diplôme d'ES, d'AS ou de CESF et d'une expérience sociale (associative ou syndicale) ou professionnelle de 3 ans minimum dans les domaines concernés par la formation.

Ou personnes justifiant de 6 ans d'expérience minimum dans les domaines professionnels concernés par la formation.

Durée / Organisation

La formation est organisée de décembre (année N) à novembre (N+2) au rythme de cinq jours tous les mois et demi environ, soit 14 semaines. Pour les demandeurs d'emploi : stage professionnel d'au moins 8 semaines obligatoire au cours de la formation. Pour les salariés, le reste du temps se déroule en structure.

Tarifs

Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage :

- la formation est gratuite pour l'alternant et les frais de formation sont entièrement pris en charge par l'entreprise (via son Opco, opérateur de compétences) ;
- vous bénéficiez d'une rémunération ;
- vous obtenez une expérience professionnelle et un diplôme.

Pour les salariés : 9 900€

Possibilité de prise en charge totale ou partielle de la formation : Pro-A, compte personnel de formation (CPF), plan d'adaptation et de développement des compétences de l'entreprise, CPF de transition...

Pour les demandeurs d'emploi : 6 930 €

Possibilité de prise en charge partielle de la formation par compte personnel de formation (CPF)

Conditions tarifaires pour les entreprises précisées sur notre site :

<https://bit.ly/CnamTarifAlternance>

Le diplôme

Manager d'organisme à vocation sociale et culturelle en économie sociale et solidaire. Diplôme délivré par le Cnam.

Programme

511 h

BLOC 1

Pilotage stratégique d'un organisme à vocation sociale ou culturelle en ESS (161 h)

Éducation populaire, intervention sociale, ESS, diagnostic organisationnel, droit des associations, gouvernance associative

USCT20

Politiques culturelles, secteur sanitaire, social et médico-social, développement territorial, l'insertion par l'activité économique, démarche qualité et droit des usagers, enjeux de l'ESS, politiques publiques

USCT21

BLOC 2

Gestion administrative, comptable et financière d'un organisme à vocation sociale ou culturelle (77 h)

Gestion, droit des associations (fiscalité)

USCT22

Gestion, financements de projets, relations contractuelles,

nouvelles modalités de partenariat, conduite d'une politique de communication

USCT23

BLOC 3

Management d'un organisme à vocation sociale ou culturelle en ESS (77 h)

Droit du travail, Ethique et responsabilité, Gestion des RH

USCT24

BLOC 4

Construction de l'innovation sociale et de la conduite de projet en ESS (196 h)

Méthodologie de la recherche-action, autobiographie raisonnée, ateliers mémoire*, bilan d'étape, découverte de projets remarquables, conduite de projet

USCT25

Ateliers mémoire*, découverte de projets remarquables, conduite de projet

USCT26

Soutenances des mémoires de recherche action

USCT27

*Les ateliers mémoire sont composés de 4 à 6 auditeurs pour échanger entre pairs. Ils permettent d'accompagner méthodologiquement la construction du mémoire de recherche action. Ils sont animés par un responsable d'atelier par groupe

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme CPN0700A - Code RNCP : 35080 (CR : crédits)

Méthodes mobilisées :

Pédagogie de l'alternance qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé entre auditeurs et formateurs tout au long du cursus.

Modalités d'évaluation :

Chaque unité (UE/US, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Établissement Public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Accessibilité :

Les formations du Cnam Pays de la Loire sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent Cnam est dédié à leur accompagnement (handi@cnam-paysdelaloire.fr).



Candidatez

Comment ?

- 1 Envoyez un mail à l'adresse : iforis@cnam-paysdelaloire.fr
- 2 Une conseillère prend contact avec vous pour mettre en place votre projet de formation
- 3 Entretien avec le responsable de la formation

Délai d'accès

À partir de janvier jusqu'au démarrage de la formation.



Pourquoi choisir le Cnam-iforis ?

Un suivi pédagogique personnalisé

Un soutien à la recherche de stages

Un centre documentaire :

25 000 ouvrages, 240 abonnements à des périodiques complétés par un abonnement à Cairn (ouvrages et revues en ligne)

Taux de réussite à l'examen :

100 % de réussite (2022-2023)

Retrouvez les indicateurs de résultats sur notre site : <http://bit.ly/CnamIndicateurs>